

ARBEIT GESTALTEN: DURCH TEAMDESIGN

Erfahrungen aus dem cross-sektoralen
Fellowship-Programm „work4Germany“ der
Bundesministerien

work
4Germany

unter der
Schirmherrschaft
des Chefs des
Bundeskanzleramt,
Prof. Dr. Helge
Braun



Bundeskanzleramt

HI, I'M CELINA!

Industrial & Organizational
psychologist



Passionate
about digital
transformation

Change
management
& transformation
expert

Design
Thinking
Coach

love organizational
design

several
years experience
in digital
transformation
in corporate organi-
zations

Scrum
Master

*Wie können wir Veränderung
in der öffentlichen Verwaltung
wirksam vorantreiben?*



Transformations- Expertinnen & Experten

- > Neue Arbeitsmethoden
- > Digitale Transformation
- > Veränderungsmanagement

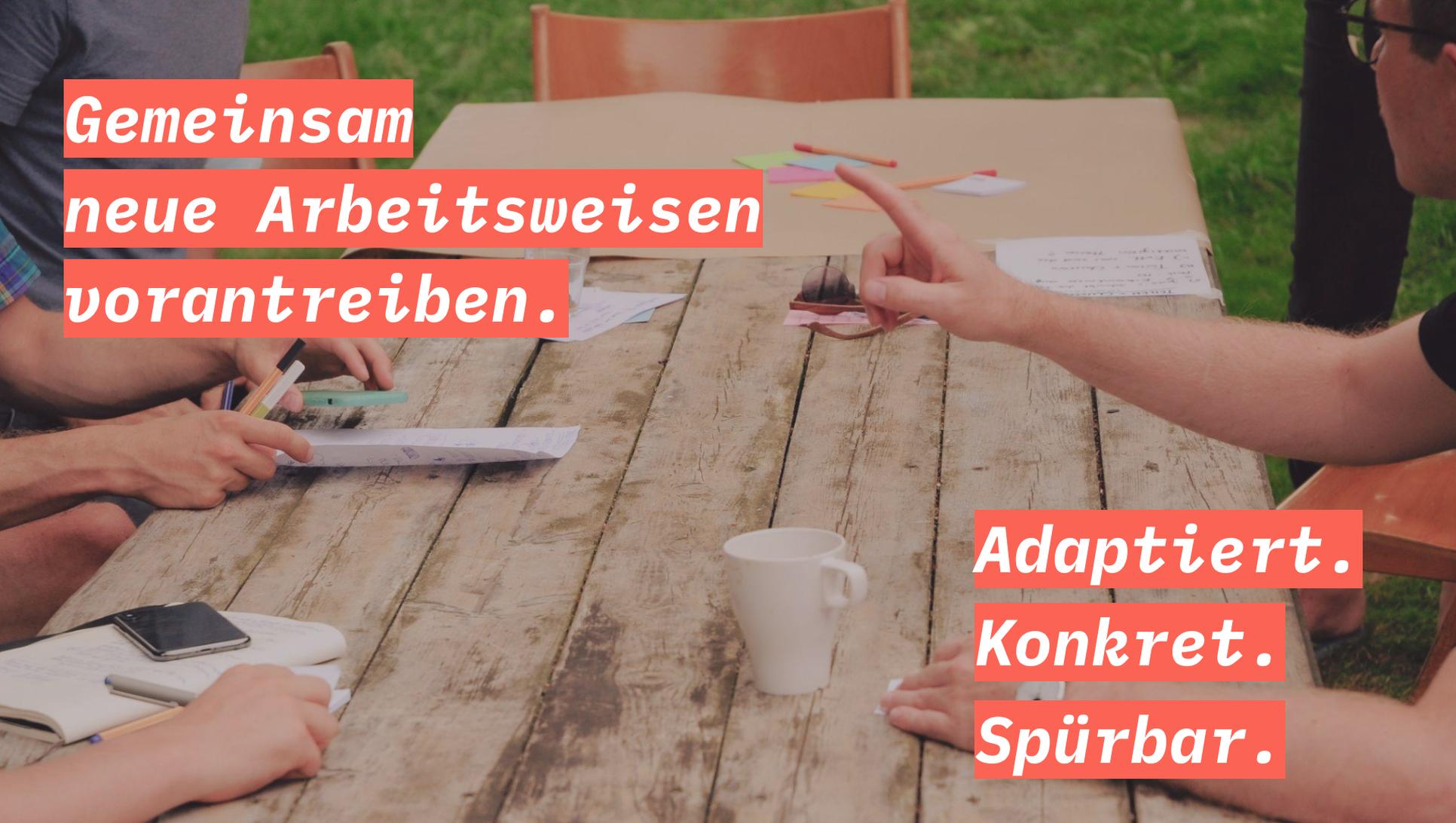
Zukunftsbegeisterte

**Vordenkerinnen & Vordenker
aus Bundesministerien**



6 Monate.

Vor Ort in den Ministerien.



**Gemeinsam
neue Arbeitsweisen
vorantreiben.**

Adaptiert.

Konkret.

Spürbar.



**Bedarfsorientierte und praxisnahe
Weiterbildung.**

Ressortübergreifendes

Netzwerk

Mathias Hamann

Zusammenarbeit

stärken.



IT CAN BE SO
♥ simple

Unser Erfolgsrezept



1

Vermittlung & Anwendung

neuer Arbeitsmethoden anhand konkreter Projekte im direkten Arbeitsumfeld der Ministerien.



2

Vertiefung & theoretische Fundierung

der gelernten Methoden im Rahmen eines Weiterbildungsprogramms zum Zweck des Kompetenzaufbaus.



3

Netzwerkaufbau

von zukunftsbegeisterten Vordenker:innen über Ministerien und Hierarchien hinweg.

Jahrgang 2021

*12 Ministerien.
24 Referate.
20 Fellows.*



Beispiel-Projekte

- *Konzeption & Aufbau eines Innovation Labs*
- *Neue Ziel-und Prioritätensetzungsprozesse*
- *Aufbau von Projektmanagement-Kompetenzen*
- *Digitalisierung der Städtebauförderung*

Unsere Learnings

Learnings: Veränderungen

Im Bereich digitale Transformation haben wir kein Erkenntnis-, sondern ein Umsetzungsproblem.

Veränderung braucht einen geschützten Raum, in dem Neues ausprobiert werden kann.

Externe Experten helfen, neuen Herangehensweisen und Ideen zu legitimieren.

Veränderung der Arbeit beginnt mit einer Veränderung der Haltung.

*Im Bereich
digitale Transformation
haben wir kein
Erkenntnis-,
sondern ein Umsetzungs-
problem.*

*Veränderung braucht einen
geschützten Raum, in
dem Neues ausprobiert
werden kann.*

*Externe Experten helfen,
neuen Herangehensweisen und
Ideen Legitimation zu
verschaffen.*

*Veränderung der Arbeit
beginnt mit
einer Veränderung der
Haltung.*

*Führung spielt eine zentrale
Rolle - gleichzeitig beginnt
Veränderung bei einem selbst.*

*Es braucht Mut, die
Freiräume, die man hat,
auszuschöpfen.*

*Alle Ressorts, Abteilungen
und Referate stehen vor den
gleichen Herausforderungen*

-

*Akteure zusammenbringen und
Netzwerke fördern ist
zentral.*

*Insbesondere am Anfang auf
die Personen mitnehmen, die
schon begeistert sind.*

Vielen Dank

&

Zeit für Fragen.

Lust auf mehr?

Werde Teil von
Tech4Germany
2022:



Voranmeldung

tech.4germany.org

Lust auf mehr?

Werde Teil von
Work4Germany
2022:



Voranmeldung

work.4germany.org

Timeline 2022

